



**CONSULTORIA ESPECIALIZADA
Y
ASISTENCIA PROFESIONAL S.C**

Tuxtla Gutiérrez Chiapas, 15 de Julio del 2021

H. Ayuntamiento Municipal de Ocosingo, Chiapas

Lic. Pedro Gómez Mena
Presidente Municipal Interino

Estimado Lic. Gómez Mena:

Por medio de la presente, le adjunto los resultados correspondientes a la **valuación actuarial de las obligaciones por concepto de beneficios por terminación y al retiro** del personal del **H. Ayuntamiento Municipal de Ocosingo, Chiapas** correspondiente a los años fiscales 2021-2024 para ser insertados en los estados financieros y en los informes sobre pasivos contingentes para fines contables y legales.

Es de mencionar, que este documento se elaboró en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Disciplina Financiera De Las Entidades Federativas y Los Municipios en su artículo 18 versión IV y de acuerdo a lo establecido en la **Norma de Información Financiera D3 (NIF D3)** emitida por el Consejo Mexicano para la Investigación y Desarrollo de Normas de Información Financiera, AC (CINIF) y dándose cumplimiento en todas sus partes al **Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes** y a la **Guía Actuarial No. 1**, emitido por el **Colegio Nacional de Actuarios, A.C.** y por la **Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C.** De igual manera, agradezco la confianza prestada para la realización de este trabajo. Sin más por el momento, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

Atentamente

Act. Alfredo Camacho Valle Ph.D.
Actuario Consultor
Ced. Profesional: 2607510

CALLE GRIETA N°262
FRACC.LA GLORIA
TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS
C.P.29054.
RFC: GCE170725U45.



CONSULTORIA ESPECIALIZADA Y ASISTENCIA PROFESIONAL S.C

15 de Julio del 2021


Asunto: Dictamen de Pasivos Laborales Por Concepto de Beneficios Por Retiro y Terminación.

Institución: H. Ayuntamiento Constitucional de Ocosingo, Chiapas.

De acuerdo al análisis actuarial de los beneficios acumulados correspondientes a los beneficios por terminación y al retiro, realizado de acuerdo a lo establecido en **Norma de Información Financiera D-3 de beneficios a los empleados y el Boletín de Observancia Obligatoria para la Evaluación Actuarial de Pasivos Contingentes, la Guía Actuarial No. 1, en concordancia con el Consejo de Armonización Contable** en los términos de la Ley de Contabilidad Gubernamental para Entidades Federativas y Municipios, y considerando los supuestos en la asignación de probabilidades del fenómeno de rotación de personal, así como en los biométricos respectivos y la evolución en las variables financieras, se llegó a los siguientes resultados:

Razones Básicas de Pasivos Laborales Acumulados al 2020		
Indicador	Fórmula	Valor
Pasivo Laboral por Activos	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Total Activos}$	18.1%
Pasivo Laboral por Activo Circulante	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Activo Circulante}$	38.9%
Pasivo Laboral por Activo No Circulante	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Activo No Circulante}$	33.7%
Pasivo Laboral por Efectivo y Bancos	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / \text{Efectivos y Bancos}$	139.5%
Pasivo Laboral por Pasivo total	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / (\text{Pasivo Total} + \text{Pasivo Laboral})$	43.6%
Pasivos Laboral por Aportaciones y Participaciones	$\text{Pasivo Laboral del Periodo} / (\text{Aportaciones} + \text{Participaciones})$	8.6%

La comparación del monto total de los pasivos laborales acumulados al 01 de Enero del 2021 con el activo circulante, no circulante, bancos y efectivos, así como de los pasivos totales y los ingresos, muestra que dichos pasivos guardan una situación **riesgo medio**, dado que se cuenta con 22 pensionados, cuya **pensión es devengada por gasto corriente**; además, un número importante de trabajadores actualmente ya **podría cumplir con los requisitos para ser jubilados**, aunque sea de forma anticipada, lo que podría incrementar en el corto plazo el número de pensionados; a ello habría que agregar la **alta rotación al inicio de cada administración**, lo que podría generar problemas de laudos. Resulta necesario generar un Fideicomiso para crear reservas actuarial y profesionalizar la administración de pasivos laborales en la Institución.


Atte. Act. Alfredo Camacho Valle PhD.
Ced. Prof: 2607510.

CALLE GRIETA N°262
FRACC.LA GLORIA
TUXTLA GUTIERREZ, CHIAPAS
C.P.29054.
RFC: GCE170725U45.

	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
Tipo de Sistema					
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio			X	X	
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto					
Población afiliada					
Activos*	340				
Edad máxima	97				
Edad mínima	21				
Edad promedio	47				
Pensionados y Jubilados	22				
Edad máxima	90				
Edad mínima	60				
Edad promedio	70				
Beneficiarios					
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	9				
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0				
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	15				
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	10				
Crecimiento esperado de los activos (como %)	0				
Edad de Jubilación o Pensión	65				
Esperanza de vida	72				
Ingresos del Fondo					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	\$ -				
Nómina anual					
Activos	340				
Pensionados y Jubilados	22				
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0				
Monto mensual por pensión					
Máximo	\$ 18,000.00				
Mínimo	\$ 3,500.00				
Promedio	\$ 10,163.35				
Monto de la reserva	\$ -				
Valor presente de las obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	\$ 28,739,596.25				
Generación actual	\$ 62,930,843.12				
Generaciones futuras	\$ 10,536,113.17				
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%					
Generación actual	13%				
Generaciones futuras	18%				
Valor presente de aportaciones futuras					

Generación actual	\$ 14,313,055.27				
Generaciones futuras	\$ 9,474,735.08				
Otros Ingresos	\$ -				
Déficit/superávit actuarial					
Generación actual	-\$ 62,930,843.12				
Generaciones futuras	-\$ 10,536,113.17				
Periodo de suficiencia					
Año de descapitalización	2021				
Tasa de rendimiento	0.07				
Estudio actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial	2021				
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Consultoría Especializada y Asistencia Profesional, S.C.				

* Considera solamente los sindicalizados, sujetos a pensión.